សន្និបាតបូកសរុបលទ្ធផលការងារ
ប្រចាំឆ្នាំ២០២៤ និង ទិសដៅអនុវត្តឆ្នាំ២០២៥

ក្រសួងធនធានទឹក និងឧតុនិយម គណៈកម្មាធិការជាតិទន្លេមេគង្គកម្ពុជា អាជ្ញាធរទន្លេសាប

លទ្ធផលការងាររដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្សប្រចាំ២០២៤
និងទិសដៅអនុវត្តឆ្នាំ២០២៥

នាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស

មាតិកា

១. លទ្ធផលការងាររដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្សក្នុងឆ្នាំ ២០២៤

  ក. អភិបាលកិច្ច

  ខ. ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស

  គ. ការងារបណ្តុះបណ្តាល

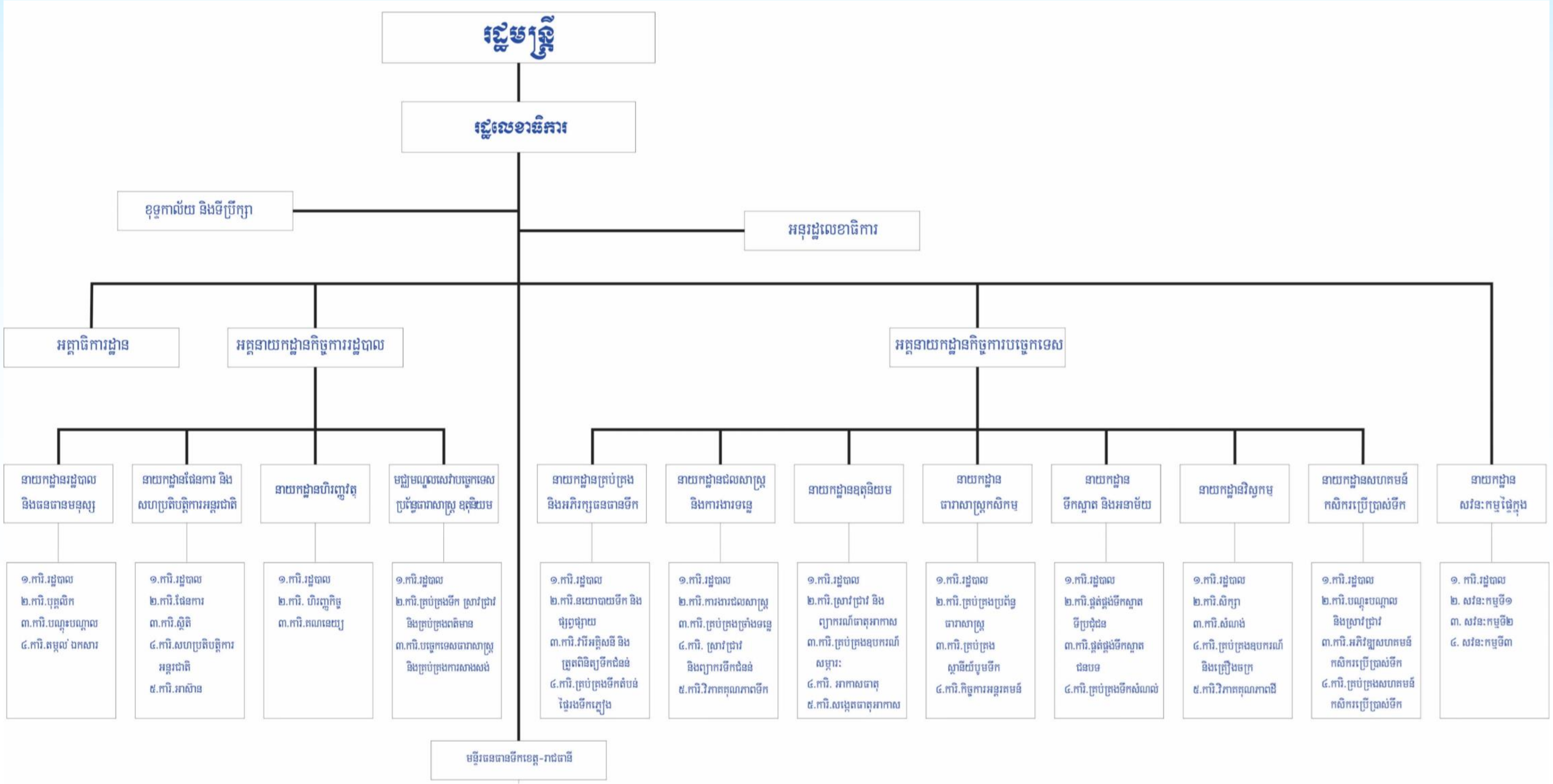
  ឃ. ការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

២. បញ្ហាប្រឈម

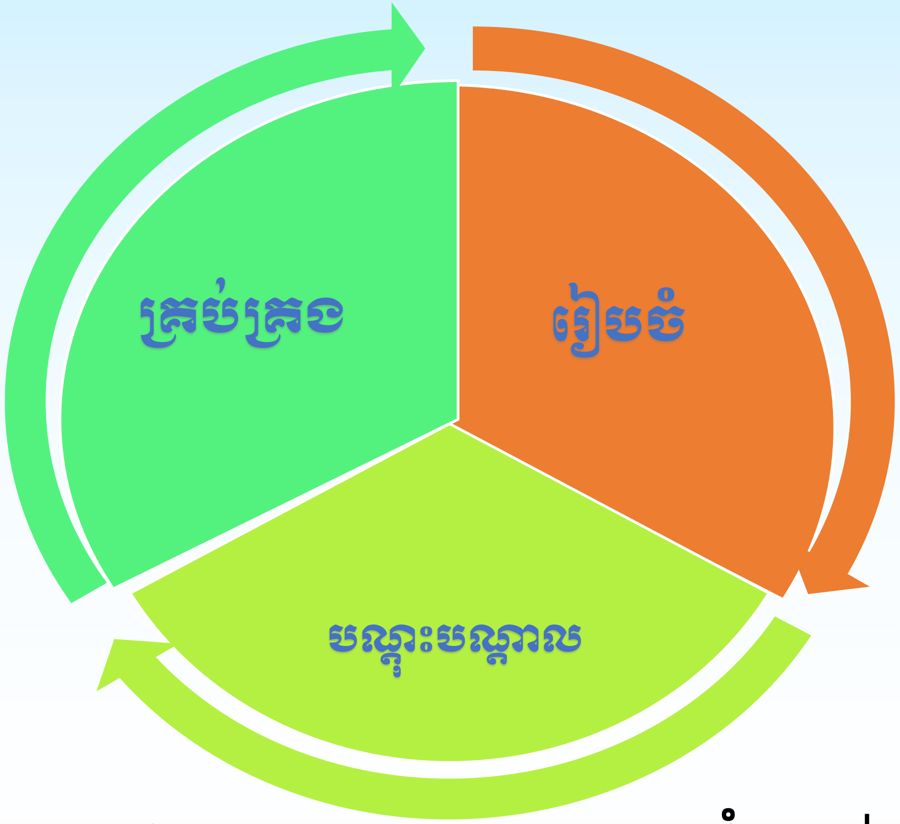
៣. សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

៤. ទិសដៅអនុវត្តឆ្នាំ ២០២៥

អង្គការលេខរបស់ក្រសួងធនធានទឹក និងឧតុនិយម



សេចក្តីផ្តើម



ក្នុងឆ្នាំ ២០២៤ ជាឆ្នាំដំបូងនៃការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចកោណដំណាក់កាលទី១ របស់ រាជរដ្ឋាភិបាល នីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា ដែលមានស្នូលនៃយុទ្ធសាស្ត្រ គឺការបង្កើនល្បឿននៃការកែទម្រង់អភិបាលកិច្ច។

១. លទ្ធផលការងាររដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្សក្នុងឆ្នាំ ២០២៤

ក. អភិបាលកិច្ច

ក្រសួងបានបង្កើត និងប្រកាសសុពលភាពគណៈកម្មការ និងអនុគណៈកម្មការរៀបចំតាក់តែង និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព ច្បាប់ គោលនយោបាយ ផែនការមេ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត របស់ក្រសួងធនធានទឹក និងឧតុនិយម ដែលមានអនុគណៈកម្មការចំនួន ៥ ជាសេនាធិការ៖

១.អនុគណៈកម្មការរៀបចំតាក់តែង និងធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងធនធានទឹក និងឧតុនិយម

២.អនុគណៈកម្មការរៀបចំតាក់តែង និងធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងធនធានទឹកនៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យធនធានទឹក និងឧតុនិយម

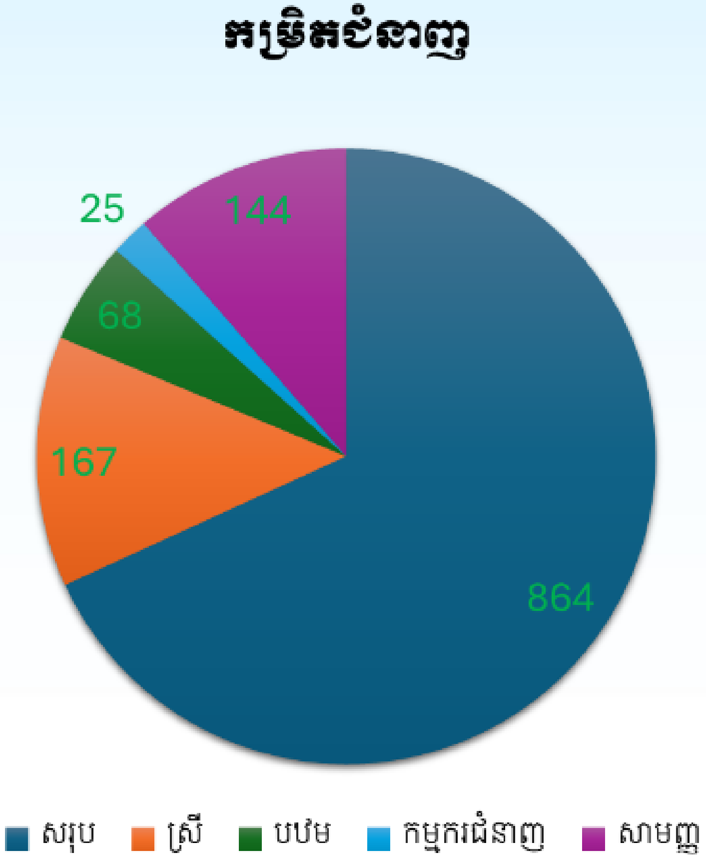
៣.អនុគណៈកម្មការរៀបចំតាក់តែង និងធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មគោលនយោបាយ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ផែនការសកម្មភាពពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យធនធានទឹក និងឧតុនិយម

៤.អនុគណៈកម្មការរៀបចំតាក់តែងផែនការមេធនធានទឹក ផែនការមេឧតុនិយម និងយន្តការភាពជាដៃគូ រវាងរដ្ឋ និងឯកជន ក្នុងការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ

៥.អនុគណៈកម្មការរៀបចំតាក់តែងវាក្យសព្ទបច្ចេកទេសពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យធនធានទឹក និងឧតុនិយម

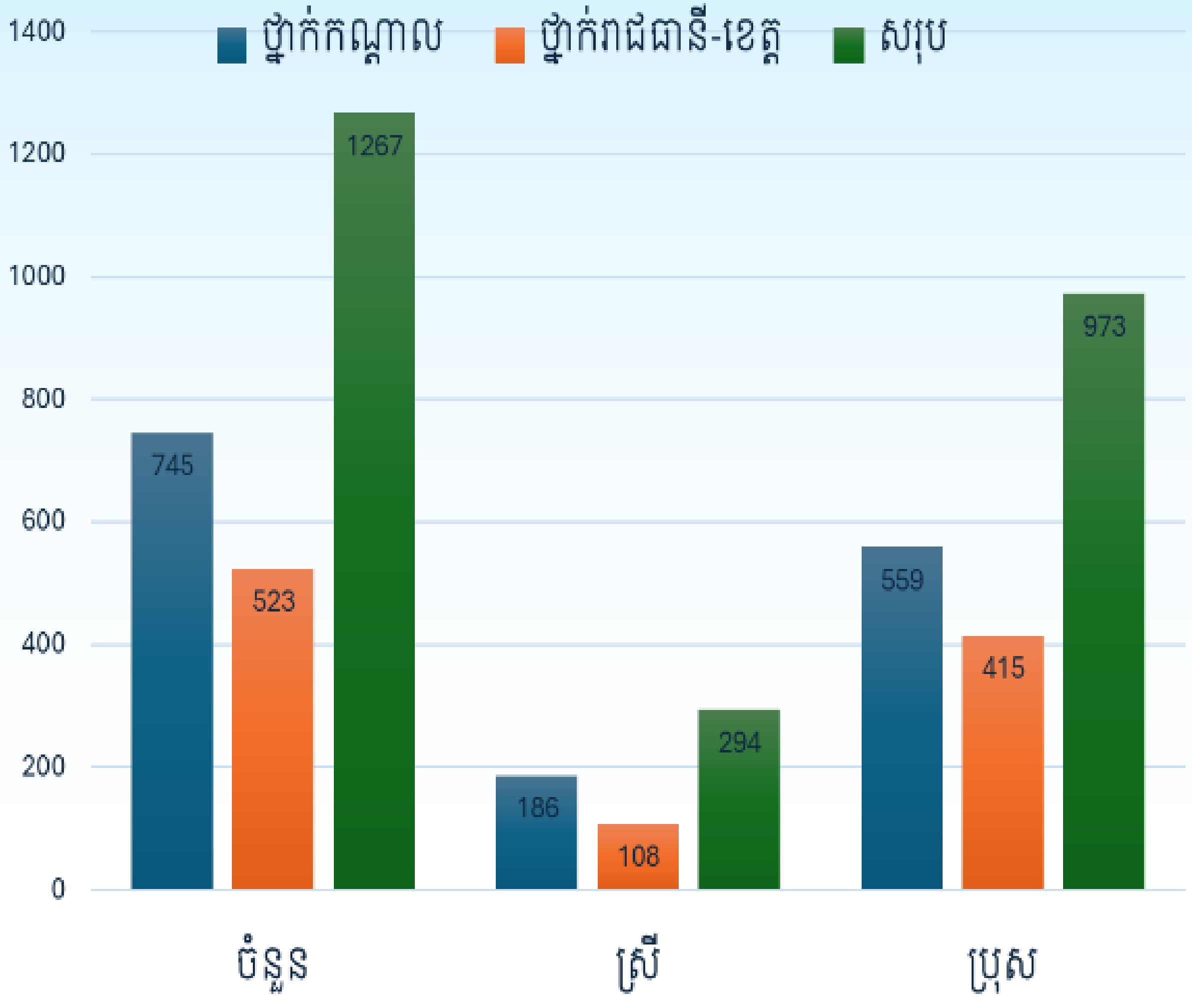
- បានបង្កើតក្រុមការងារសិក្សាទឹកជំនន់ក្នុងក្របខ័ណ្ឌទូទាំងប្រទេស
- បានបង្កើតក្រុមការងារច្រាំងទន្លេ
- បានដាក់បញ្ចូលផែនការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការទៅក្នុងគម្រោងដែលទទួលហិរញ្ញប្បទាន ពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍
- បានបង្កើតក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈដើម្បីគាំទ្រ និងអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។

ខ. ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស

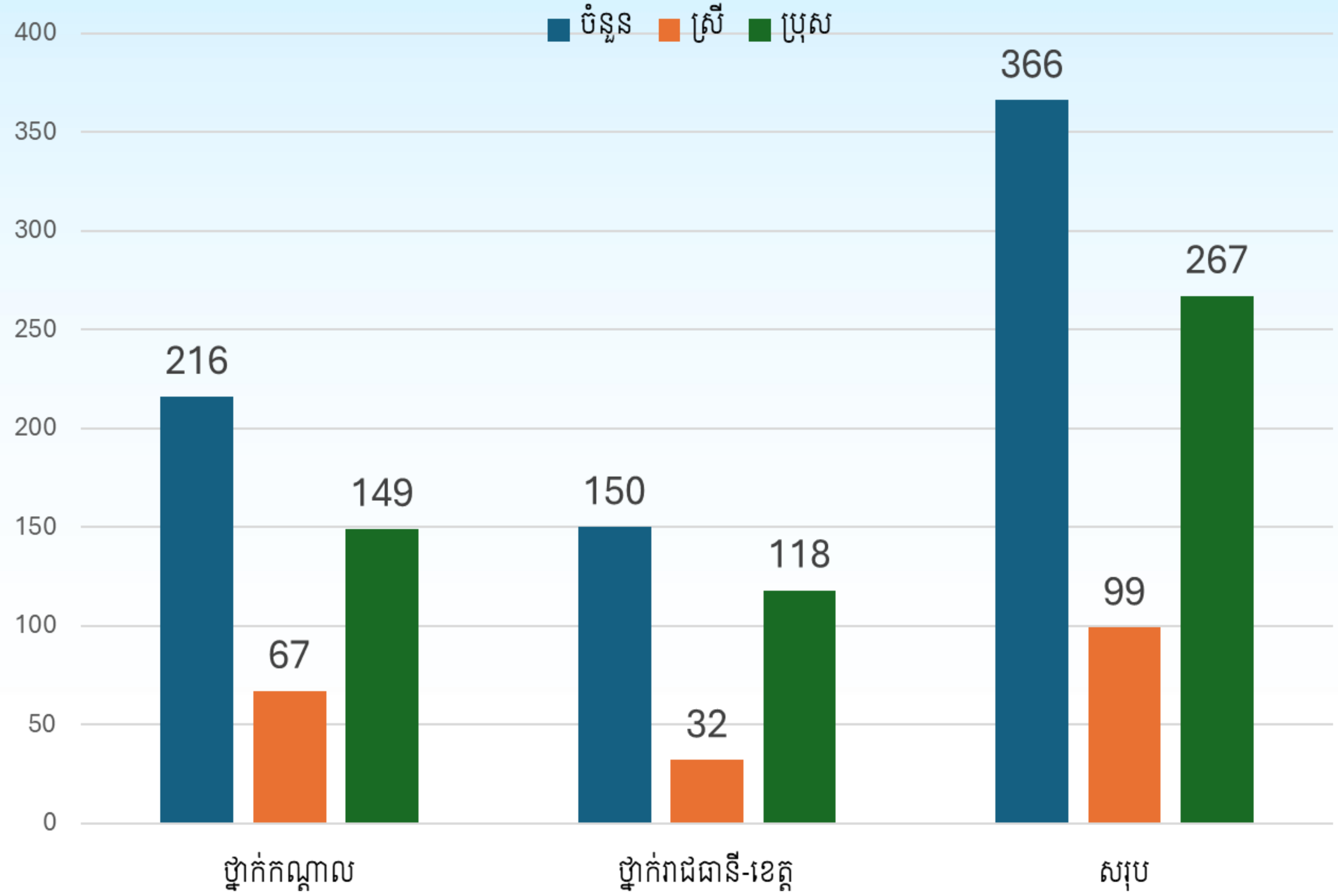


- ក្រសួងធនធានទឹក និងឧតុនិយម មានក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការ សរុបមានចំនួន ១ ២៦៧ នាក់ ក្នុងនោះស្រីមានចំនួន ២៩៤ នាក់
- ថ្នាក់កណ្តាលចំនួន ៧៤៥ នាក់ ស្រីចំនួន ១៨៦ នាក់
- ថ្នាក់រាជធានី-ខេត្តចំនួន ៥២៣ នាក់ ស្រីចំនួន ១០៨ នាក់
- មានកម្រិតជំនាញ៖
    - ឧត្តមចំនួន ៨៦៤ នាក់
    - មធ្យមចំនួន ១៦៧ នាក់
    - បឋមចំនួន ៦៨ នាក់
    - កម្មករជំនាញចំនួន ២៥ នាក់ និង
    - សាមញ្ញចំនួន ១៤៤ នាក់

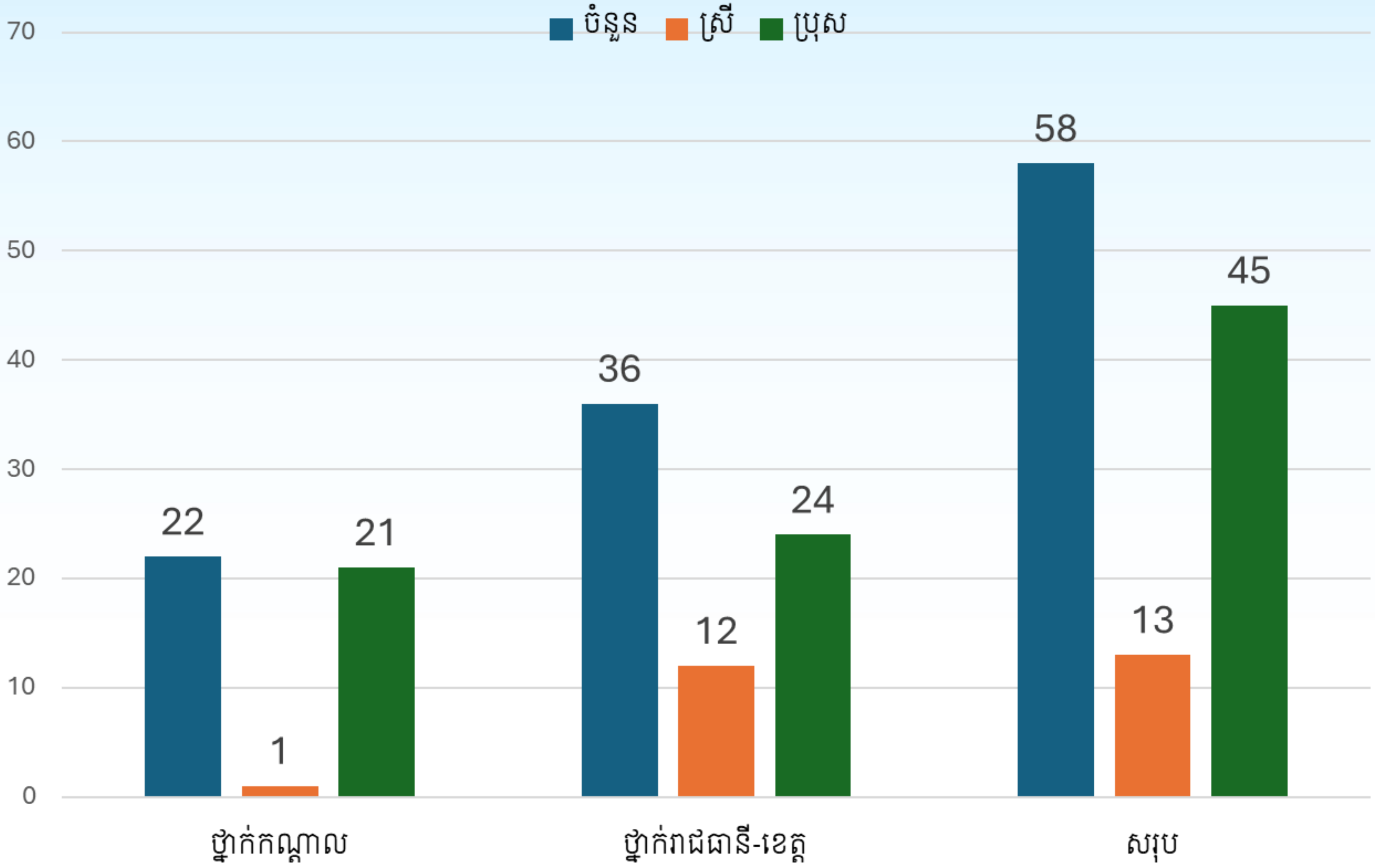
ស្ថិតិមន្ត្រីរាជការក្រសួងធនធានទឹក និងឧតុនិយម



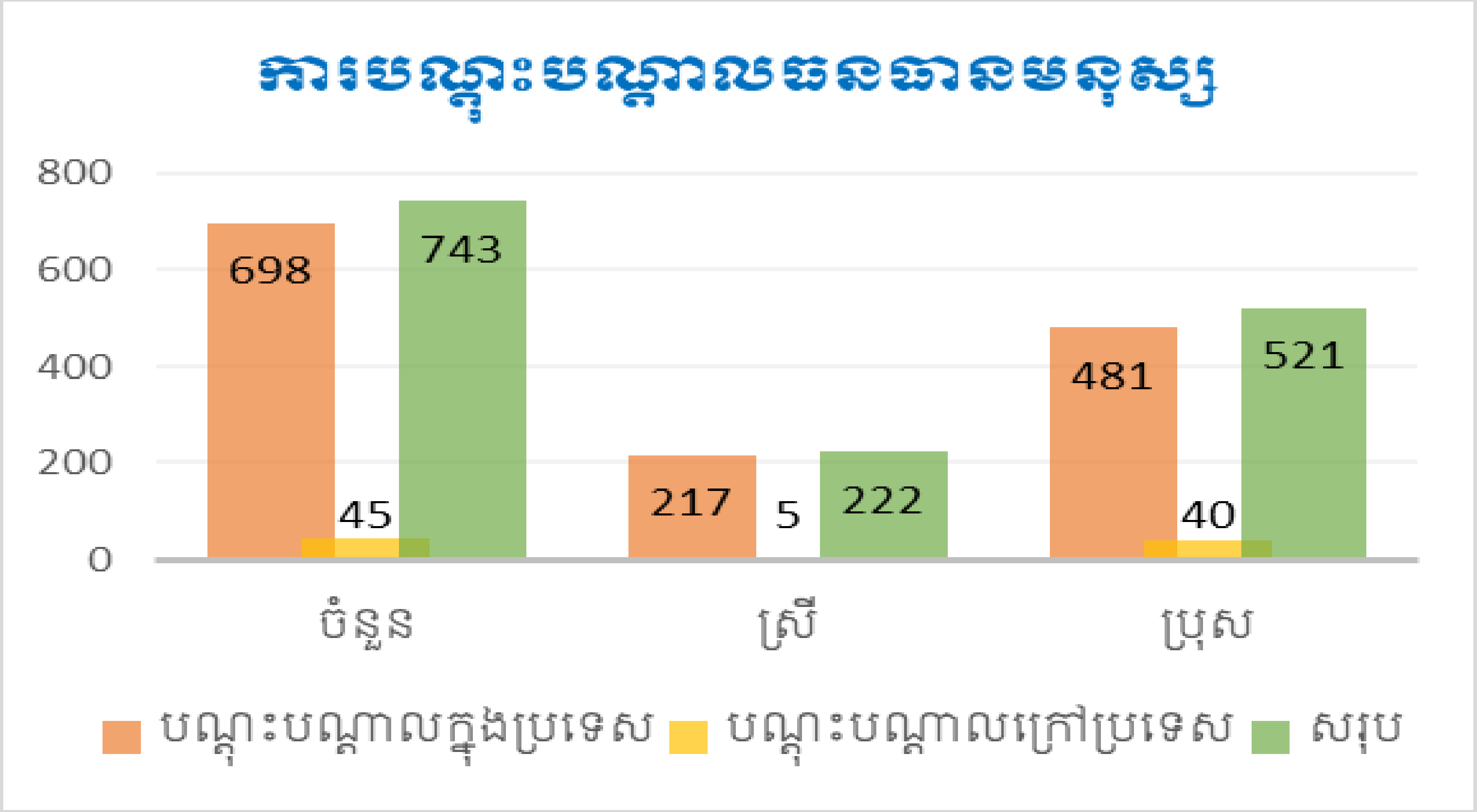
ការដំឡើងថ្នាក់ និងឋានន្តរស័ក្តិជូនមន្ត្រីរាជការ



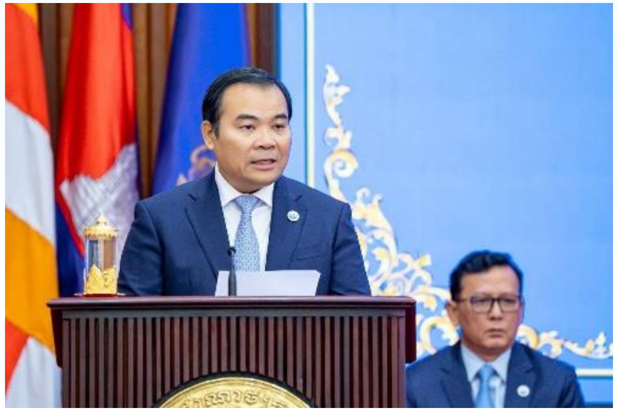
ការតែងតាំង និងដំឡើងឋានៈមន្ត្រីរាជការ



គ. ការខារបណ្តុះបណ្តាល



ឃ. ការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ



- វឌ្ឍនភាពស្តីពីការពិនិត្យឡើងវិញ និងការវិភាគមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធ និងការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរចនាសម្ព័ន្ធ និងទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការ

- ពិនិត្យវឌ្ឍនភាពនៃការរៀបចំមុខងារគោល មុខងារស្នូល មុខងារជំនាញ និងការបំពេញតារាងឧបសម្ព័ន្ធរបស់អង្គភាពចំណុះក្រសួង។

២. បញ្ហាប្រឈម

- ធនធានមនុស្ស និងមន្ត្រីដែលមានជំនាញច្បាស់លាស់ក្នុងវិស័យរដ្ឋបាលសាធារណៈ
- បច្ចេកវិទ្យា និងសម្ភារៈគាំទ្រ នៅមានកំណត់
- កិច្ចសហការ និងរំហូរនៅក្នុងការចែករំលែកព័ត៌មាន និងទិន្នន័យរដ្ឋបាល នៅមានកំណត់
- បទដ្ឋានគតិយុត្តមួយចំនួនដែលចាំបាច់ដល់ការគាំទ្រនិតិវិធីរដ្ឋបាល មិនទាន់បានបង្កើត
- ថវិកាពុំទាន់ឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែង។

៣. សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

- ដោយគោរពទៅតាមតួនាទី និងភារកិច្ចដែលមានចែង និងឯកសារគតិយុត្តិផ្សេងៗ ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីនៅនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្ស បានខិតខំប្រឹងប្រែងបំពេញភារកិច្ចទៅតាមតួនាទី និងសមត្ថភាពរបស់ខ្លួន បើទោះជាជួបបញ្ហាប្រឈមខ្លះៗក៏ដោយ
- ជាសន្និដ្ឋានរួម ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីនៃនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្សបានសហការគ្នាក្នុងការបំពេញតួនាទី និងភារកិច្ចប្រកបដោយការទទួលខុសត្រូវ និងទទួលបានលទ្ធផលគួរជាទីកត់សម្គាល់ ដោយមានការណែនាំ និងការតម្រង់ទិសពីថ្នាក់ដឹកនាំ។

៤. ទិសដៅអនុវត្តឆ្នាំ ២០២៥

- បំពេញបន្ថែម ឧបករណ៍ សម្ភារៈ និងថវិកា សម្រាប់គាំទ្រការអនុវត្តន៍ផែនការគ្រប់គ្រងការងាររដ្ឋបាល និងធនធានមនុស្សដោយប្រព័ន្ធ Digital ស្របតាមបដិវត្តន៍ឧស្សាហកម្ម ៤.0 ដើម្បីឱ្យស្របតាមការវិវត្តន៍នៃសង្គម និងសកលលោក
- បន្តពង្រឹងសមត្ថភាពមន្ត្រីលើផ្នែកជំនាញរដ្ឋបាល និងបច្ចេកវិទ្យា ដើម្បីគ្រប់គ្រង និងកិច្ចដំណើរការការងាររដ្ឋបាលឱ្យបានកាន់តែប្រសើរ និងប្រសិទ្ធភាព
- ជំរុញការអនុវត្តន៍នូវប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្តផ្អែកលើសមិត្តកម្មការងារក្នុងវិស័យធនធានទឹក និងឧតុនិយម
- **បន្តអនុវត្តន៍ការងារ៖**
  - រៀបចំលើកសំណើដំឡើងថ្នាក់ ឋានន្តរស័ក្តិ តាមវេនជ្រើសរើស អតីតភាពការងារ និងសញ្ញាបត្រជូនមន្ត្រីរាជការក្រសួងធនធានទឹក និងឧតុនិយមប្រចាំឆ្នាំ តាមគោលការណ៍ច្បាប់កំណត់
  - រៀបចំលើកសំណើសុំគ្រឿងឥស្សរិយយស ជូនមន្ត្រីរាជការនៃក្រសួងធនធានទឹក និងឧតុនិយមដែលមានស្នាដៃល្អក្នុងការបំពេញការងារប្រចាំឆ្នាំ

៤. ទិសដៅអនុវត្តឆ្នាំ ២០២៥

កម្មវិធីចែករំលែកចំណេះដឹង បទពិសោធន៍ការងារវិស័យធនធានទឹក និងឧតុនិយម ដល់មន្ត្រីចំណុះក្រសួង តាមប្រព័ន្ធ Digital

- បន្តជំរុញការងារពិនិត្យឡើងវិញ រចនាសម្ព័ន្ធ ការវិភាគមុខងារ និងការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងធនធានទឹក និងឧតុនិយមជាថ្មីឡើងវិញ
- ក្រោយពីបានធ្វើការរៀបចំត្រួតពិនិត្យឡើងវិញ រចនាសម្ព័ន្ធ និងការវិភាគមុខងាររបស់អង្គភាពបាន បញ្ចប់មានតម្រូវការជ្រើសរើសមន្ត្រីបន្ថែម៖
  - មុខតំណែង គុណវុឌ្ឍិនៃមុខតំណែងអង្គភាពមានតម្រូវការ
  - ប្រភេទក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេស/ជំនាញ តាមបណ្តាអង្គភាពដែលមានតម្រូវការ
  - មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា ឆ្នាំទំនប់ដោយផ្អែកលើកិច្ចសន្យាកិច្ចព្រមព្រៀងការងារ

សូមអរគុណ
THANK YOU